

**Oggetto: Richiesta di astensione dal lavoro**

Il/la sottoscritt/a \_\_\_\_\_ qualifica \_\_\_\_\_  
 (Cognome e Nome)

in servizio presso codesto Istituto nel corrente A.S. 2016/17 con contratto a tempo  I.T.I.  T.D.  S.T.

**CHIEDE**

alla S.V. di poter usufruire per il periodo:

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ di complessivi n° \_\_\_\_\_ giorni di:

☞ferie	relative al corrente A.S. maturate e non godute nel precedente A.S. festività sopresse previste dalla legge 23/12/1977, n° 937
☞malattia (**)	malattia per gravi patologie visita specialistica day hospital/degenza ospedaliera
☞permesso retribuito per *	partecipazione a concorso/esame(fino ad un massimo di gg.8) lutto familiare (gg. 3 per evento) motivi familiari/personali (gg. 3 per a.s.)- autocertificati - matrimonio (gg.15 consecutivi) ferie (6 giorni) aggiornamento donazione diritto allo studio (150 ore) N. ore _____
☞maternità	interdizione per gravi complicanze della gestazione (**) astensione obbligatoria (**)
☞aspettativa per motivi di famiglia/studio	art. 33 art. 58
☞altro caso previsto dalla normativa vigente	legge 104/92 art. 3 comma 3 giorni _____ ore _____
<b>Permesso retribuito per supplenti</b>	lutto familiare (gg. 3 per evento)
<b>Permesso NON retribuito(*) Personale supplente T.D.</b>	partecipazione a concorso/esame(fino ad un massimo di gg.8) motivi familiari/personali (fino a un massimo di gg.6) per esercitare il diritto di voto (nel caso previsto) altro

Il sottoscritto dichiara che nel predetto periodo sarà reperibile al seguente indirizzo:

\_\_\_\_\_  
 (località, via o piazza, n° civico e n° di telefono )

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_  
 (data)

\_\_\_\_\_  
 (firma del dipendente)

(\*) allegare documentazione giustificativa e/o dichiarare ex art. 76 D.P.R. n. 445/2000 \_\_\_\_\_

(\*\*) allegare certificazione medica \_\_\_\_\_

**RESPONSABILE ISTRUTTORIA**

IL DIRETTORE S.G.A.

(Dott. Anna Di Genua)

**NOTE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTO:**

- si concede  
 non si concede

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
 (Prof. Cataldo Domina)